

Regione Piemonte

Avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di responsabile del settore Coordinamento delle politiche comunitarie – Ufficio di Bruxelles.

Il Direttore della Direzione regionale
“**Risorse umane e patrimonio**”
della Giunta regionale

rende noto

che è indetto, ai sensi degli artt. 22 e 24 della l.r. 28 luglio 2008 n. 23 e dei relativi criteri approvati con DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e smi, (pubblicati sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 49 del 4.12.2008 e n. 51 del 24.12.2009), parte integrante del provvedimento organizzativo approvato con DGR n. 10-9336 dell'1.8.08 e smi, avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di responsabile del settore **Coordinamento delle politiche comunitarie – Ufficio di Bruxelles**, articolazione della direzione Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale.

L'incarico è conferito a tempo pieno e con impegno esclusivo. Il relativo rapporto di lavoro è regolato da contratto di diritto privato a tempo determinato con effetto dalla data di sottoscrizione dello stesso per la durata di tre anni. In ogni caso, la durata del predetto incarico -rinnovabile e revocabile in qualunque momento con atto scritto e motivato- non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto per il personale regionale. (*)

Ai sensi dell'art. 64, comma 4, del provvedimento organizzativo di cui alla DGR n. 75-13015 del 30.12.09 il trattamento economico, annuo lordo, riconosciuto è di € 84.142,98 e può essere integrato dal trattamento accessorio di risultato nelle modalità e nell'importo riconosciuto ai dirigenti regionali rivestenti analogo incarico.

() Ai sensi dell'art. 6, della l.r. 63/77 e smi, il vigente limite di permanenza in servizio è stabilito nel primo giorno del mese successivo alla data di compimento del sessantacinquesimo anno di età.*

Possono presentare la propria candidatura -oltreché i dirigenti regionali per i quali, ai sensi di legge e dei criteri di nomina, è stato predisposto apposito avviso interno- coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

- età minima di 35 anni e massima di 60 anni;
- cittadinanza italiana;
- diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica (nuovo ordinamento);
- particolare e comprovata qualificazione professionale, svolta in organismi ed enti pubblici o privati, anche internazionali, in aziende pubbliche o private con esperienza acquisita e documentata, per almeno un quinquennio, in qualifiche dirigenziali ovvero in esperienze professionali di rilevanza assimilabile;

nonché degli ulteriori requisiti specifici per il posto, indicati nella scheda allegata, corredata dalle competenze della struttura.

Detti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini di presentazione delle domande ed all'atto della nomina.

Non sono ammessi alla selezione:

- a) coloro che hanno riportato condanna, anche non definitiva, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale con abuso dei poteri o con

- violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'art. 166 del codice penale;
- b) coloro che sono sottoposti a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
 - c) coloro che sono stati sottoposti, anche con provvedimento non definitivo ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'art. 15 della L. 3.8.88, n. 327 (*Norme in materia di misure di prevenzione personali*) e dall'art. 14 della L. 19.3.90, n. 55 (*Nuove disposizioni per la prevenzione della delinquenza di tipo mafioso e di altre gravi forme di manifestazione di pericolosità sociale*);
 - d) coloro che hanno riportato condanna, anche non definitiva, per i delitti previsti dagli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale;
 - e) coloro ai quali sia stata irrogata la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di impiego o di lavoro;
 - f) coloro che sono sottoposti a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata;
 - g) i dipendenti regionali o degli enti strumentali e dipendenti dalla Regione, nonché i dipendenti di altre pubbliche Amministrazioni del comparto o del comparto sanità licenziati e decaduti oppure cessati per dimissioni o collocati in quiescenza se non sono trascorsi almeno cinque anni dalle dimissioni o dal collocamento a riposo.

La domanda di partecipazione alla selezione redatta in carta semplice firmata e compilata utilizzando esclusivamente l'allegato modulo B1, deve essere inoltrata a mezzo raccomandata AR alla Direzione Risorse umane e patrimonio, Settore Reclutamento, Nomine dirigenziali, Via Viotti, 8, 10121 TORINO **entro e non oltre mercoledì 3 febbraio 2010**.

Alla domanda devono essere allegati, **a pena di esclusione**, fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità; dettagliato curriculum professionale -datato e sottoscritto- che contenga tutte le indicazioni necessarie a dimostrare il possesso dei requisiti richiesti, in termini di titolo di studio, competenza, esperienza in incarichi dirigenziali e capacità.

Inoltre, la richiesta esperienza quinquennale in incarichi dirigenziali ovvero le esperienze professionali di rilevanza assimilabile deve essere, **a pena di esclusione**, circostanziata mediante l'indicazione, per ogni datore di lavoro, pubblico o privato:

- della denominazione e della sede degli enti o delle imprese presso i quali è stata maturata;
- della tipologia del rapporto contrattuale intercorrente tra gli enti o le imprese e il candidato;
- delle mansioni svolte e del livello di inquadramento con l'indicazione del CCNL di riferimento;
- della data di inizio (giorno/mese/anno) e di quella di termine (giorno/mese/anno) delle prestazioni.

In nessun caso sono prese in considerazione le candidature:

- pervenute oltre la data suindicata (fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante);
- prive della domanda di partecipazione all'avviso di selezione;
- prive di dettagliato curriculum professionale;
- prive della sottoscrizione della domanda e/o del curriculum (la firma non deve essere autenticata);
- prive della fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- inviate via fax o con altri mezzi di trasmissione oltre a quello previsto dal presente avviso.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti è disposta in itinere, con atto motivato del direttore alle Risorse umane e patrimonio che ha carattere definitivo.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e della determinazione dirigenziale n. 59 del 20 febbraio 2001, l'Amministrazione ha facoltà di accertare, d'ufficio, in fase istruttoria delle candidature, la veridicità delle dichiarazioni rese. Le dichiarazioni rese dal candidato prescelto per la nomina saranno tutte sottoposte ad accertamento. Ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. 445/2000, qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dal Codice penale e dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi della legge n. 125/1991 l'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomo e donna.

Ai sensi della legge n. 196/2003 si ricorda ai candidati che l'invio della domanda e del curriculum autorizza il trattamento dei dati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato né per eventuali disguidi postali in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La competente Direzione Risorse umane e patrimonio darà comunicazione degli esiti del procedimento entro 60 giorni dal ricevimento della comunicazione dell'avvenuta individuazione della candidatura prescelta da parte del Direttore proponente. La Direzione medesima disporrà la preventiva pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte del curriculum del prescelto e predisporrà l'atto deliberativo per il conferimento dell'incarico.

Il presente avviso costituisce avvio del procedimento di nomina.

Il Direttore regionale
Maria Grazia Ferreri

responsabile del settore SB0102
“Coordinamento delle politiche comunitarie - Ufficio di Bruxelles”
sede di Via Bertola, 34 – Torino (*)

() La presenza del responsabile è, tuttavia, obbligatoria per tre giorni la settimana presso la sede di Bruxelles in Rue du Trône, 62*

requisiti richiesti

titolo di studio:

Diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica (nuovo ordinamento) in economia e commercio ovvero scienze politiche ovvero giurisprudenza

tipo di professionalità necessaria:

- esperienza e conoscenza della normativa comunitaria con particolare riferimento alla formazione e applicazione di questa;
- esperienza e conoscenza delle politiche e dei programmi comunitari con particolare riferimento ai fondi strutturali e alle problematiche di bilancio;
- esperienza pluriennale di lavoro all'interno delle istituzioni comunitarie o in rapporto con esse
- esperienza di responsabilità di strutture articolate con funzioni anche di rappresentanza e promozione;
- esperienza nella predisposizione e valutazione di progetti anche complessi;
- ottima conoscenza parlata e scritta di almeno due lingue dell'U.E. una delle quali sia necessariamente inglese o francese ;

attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede:

- capacità di assumere iniziative, decisioni e responsabilità conseguenti;
- attitudine alle relazioni con soggetti interni ed esterni all'Amministrazione e soprattutto in ambito comunitario;
- capacità di proporre innovazioni finalizzate al miglioramento della gestione della struttura, in particolare per la sede di Bruxelles;
- capacità di ottimizzare e valorizzare le risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate;

Declaratorie della struttura:

Compete al Settore, nel rispetto dell'indirizzo del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale ed in conformità con gli obiettivi fissati dagli Organi di Governo lo svolgimento delle attività in materia di: Coordinamento delle attività volte ad assicurare la partecipazione regionale alla formazione degli atti comunitari e l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza all'Unione europea; coordinamento delle politiche comunitarie per l'accesso ai fondi strutturali; raccordo; raccolta, elaborazione e diffusione delle informazioni volte a favorire la partecipazione a programmi europei da parte di soggetti pubblici e privati sul territorio, anche attraverso specifiche attività di animazione e formazione; coordinamento della partecipazione regionale a progetti nell'ambito dei programmi comunitari ad accesso diretto; gestione delle relazioni di coordinamento di iniziative e progetti di collaborazione con l'U.E. e le sue istituzioni ed organismi; programmazione e realizzazione di attività volte a promuovere la cittadinanza europea; coordinamento dell'attività dell'ufficio di Bruxelles assicurando le relazioni con le istituzioni e gli organismi dell'U.E., in particolare con il Comitato delle Regioni, con la rappresentanza dell'Italia e delle realtà regionali italiane e non, promuovendo l'organizzazione di eventi ed iniziative per la diffusione e la conoscenza delle attività del Piemonte, così da rappresentare una struttura a servizio dei soggetti istituzionali e delle realtà culturali ed economiche della regione.

(Modulo B1)

RACCOMANDATA A.R.

*Alla Regione Piemonte
Direzione Risorse umane e patrimonio
Settore Reclutamento
Nomine dirigenziali
Via Viotti, 8
10121 TORINO*

*oggetto: avviso di selezione per il conferimento di incarico dirigenziale di cui al BURP n.
del*

*La/Il sottoscritto/a presenta la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di
responsabile del settore ".....", articolazione della direzione regionale
.....*

A tale fine, dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

- ✓ di essere nato/nato a il*
- ✓ di essere residente in, Via....., cap....., tel.; cell.....*
- ✓ di essere in possesso della cittadinanza italiana*
- ✓ di appartenere alla qualifica dirigenziale dal ovvero di aver maturato
esperienze professionali di rilevanza assimilabile dal*
- ✓ di aver conseguito il diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero la laurea specialistica
(nuovo ordinamento) in*
- ✓ di non trovarsi in alcuna delle condizioni comportanti incompatibilità riportate integralmente
nell'avviso di selezione*
- ✓ di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nel caso
di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti con riferimento a quanto sopra dichiarato.*

Unisce alla presente:

- ✓ fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- ✓ curriculum professionale, debitamente datato e sottoscritto, contenente tutte le indicazioni necessarie a comprovare il possesso dei requisiti richiesti in termini di titolo di studio, competenza, esperienza -acquisita e documentata- per almeno un quinquennio, in qualifiche dirigenziali ovvero in esperienze professionali di rilevanza assimilabile
- ✓ n. allegati (**SE PREVISTI**)

Il recapito al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni è
..... (**SE DIVERSO DALLA RESIDENZA**)

Firma

Data